

OCENJEVALNO OBDOBJE IN OPIS – UTEMELJITEV OCEN

Ocenjevalno obdobje je obdobje od 1. januarja do 31. decembra, v katerem se javnega uslužbenca oceni.

(4) Odlična ocena delovne uspešnosti pomeni odlično opravljeno delo, to je visoko nad pričakovanji glede na kriterije ocenjevanja, v ocenjevalnem oziroma napreduvalnem obdobju.

(5) Zelo dobra ocena delovne uspešnosti pomeni zelo dobro opravljeno delo, to je nad pričakovanji glede na kriterije ocenjevanja, v ocenjevalnem oziroma napreduvalnem obdobju.

(6) Dobra ocena delovne uspešnosti pomeni dobro opravljeno delo, to je v skladu s pričakovanji glede na kriterije ocenjevanja, v ocenjevalnem oziroma napreduvalnem obdobju.

(7) Zadovoljiva ocena delovne uspešnosti pomeni zadovoljivo opravljeno delo, to je delno pod pričakovanji glede na kriterije ocenjevanja, v ocenjevalnem oziroma napreduvalnem obdobju.

(8) Nezadovoljiva ocena delovne uspešnosti pomeni nezadovoljivo opravljeno delo, to je v celoti pod pričakovanji glede na kriterije ocenjevanja, v ocenjevalnem oziroma napreduvalnem obdobju.

Ocena javnega uslužbenca: **NEZADOVOLJIVO**

SKUPNA UTEMELJITEV OCENE (glede na kriterije ocenjevanja, v povezavi s pričakovanji na delovnem mestu)

rezultati dela

Zaposleni je po strokovnosti, obsegu dela in pravočasnosti glede veljavnih standardov oziroma pravili stroke, količine dela in predvidenih rokov opravil zaupane delovne naloge in zadolžitve nezadovoljivo, to je v celoti pod pričakovanji.

samostojnost, ustvarjalnost in natančnost pri opravljanju dela

Po samostojnosti, ustvarjalnosti in natančnosti glede na navodila in nadzorovanje, razvijanje novih uporabnih idej in dajanje koristnih pobud in predlogov pri opravljanju dela in zadolžitvev je nezadovoljiv, to je v celoti pod pričakovanji.

zanesljivost pri opravljanju dela

Dogovorjene delovne obveznosti in zanesljivost v smislu popolnega in točnega prenosa informacij izpolnjuje nezadovoljivo, to je v celoti pod pričakovanji.

kvaliteta sodelovanja in organizacija dela

V smislu kvalitete medsebojnega sodelovanja, odnosa do sodelavcev, prenosa znanja in mentorstva ter organiziranega in načrtovanega izkoriščanja delovnega časa glede na vsebino nalog in postavljenih rokov je delo zaposlenega nezadovoljivo, to je v celoti pod pričakovanji.

druge sposobnosti v zvezi z opravljanjem dela

Glede interdisciplinarnega dela v smislu povezovanja znanja različnih delovnih področij, odnosa do uporabnikov storitev, komunikacij zlasti pisnega in ustnega izražanje, ustvarjanja notranjega in zunanjega socialnega omrežja in izvajanja drugih nalog, značilnih za stroko, je delo zaposlenega nezadovoljivo, to je v celoti pod pričakovanji.

Ocena javnega uslužbenca: ZADOVOLJIVO

SKUPNA UTEMELJITEV OCENE (glede na kriterije ocenjevanja, v povezavi s pričakovanji na delovnem mestu)

rezultati dela

Zaposleni je po strokovnosti, obsegu dela in pravočasnosti glede veljavnih standardov oziroma pravili stroke, količine dela in predvidenih rokov opravil zaupane delovne naloge in zadolžitve zadovoljivo, to je delno pod pričakovanji.

samostojnost, ustvarjalnost in natančnost pri opravljanju del

Po samostojnosti, ustvarjalnosti in natančnosti glede na navodila in nadzorovanje, razvijanje novih uporabnih idej in dajanje koristnih pobud in predlogov pri opravljanju dela in zadolžitve je zadovoljiv, to je delno pod pričakovanji.

zanesljivost pri opravljanju dela

Dogovorjene delovne obveznosti in zanesljivost v smislu popolnega in točnega prenosa informacij izpolnjuje zadovoljivo, to je delno pod pričakovanji.

kvaliteta sodelovanja in organizacija dela

V smislu kvalitete medsebojnega sodelovanja, odnosa do sodelavcev, prenosa znanja in mentorstva ter organiziranega in načrtovanega izkoriščanja delovnega časa glede na vsebino nalog in postavljenih rokov je delo zaposlenega zadovoljivo, to je delno pod pričakovanji.

druge sposobnosti v zvezi z opravljanjem dela

Glede interdisciplinarnega dela v smislu povezovanja znanja različnih delovnih področij, odnosa do uporabnikov storitev, komunikacij zlasti pisnega in ustnega izražanje, ustvarjanja notranjega in zunanjega socialnega omrežja in izvajanja drugih nalog, značilnih za stroko, je delo zaposlenega zadovoljivo, to je delno pod pričakovanji.

Ocena javnega uslužbenca: DOBRO

SKUPNA UTEMELJITEV OCENE (glede na kriterije ocenjevanja, v povezavi s pričakovanji na delovnem mestu)

rezultati dela

Zaposleni je po strokovnosti, obsegu dela in pravočasnosti glede veljavnih standardov oziroma pravili stroke, količine dela in predvidenih rokov opravil zaupane delovne naloge in zadolžitve dobro, to je v skladu s pričakovanji.

samostojnost, ustvarjalnost in natančnost pri opravljanju dela

Po samostojnosti, ustvarjalnosti in natančnosti glede na navodila in nadzorovanje, razvijanje novih uporabnih idej in dajanje koristnih pobud in predlogov pri opravljanju dela in zadolžitve je dober, to je v skladu s pričakovanji.

zanesljivost pri opravljanju dela

Dogovorjene delovne obveznosti in zanesljivost v smislu popolnega in točnega prenosa informacij izpolnjuje dobro, to je v skladu s pričakovanji.

kvaliteta sodelovanja in organizacija dela

V smislu kvalitete medsebojnega sodelovanja, odnosa do sodelavcev, prenosa znanja in mentorstva ter organiziranega in načrtovanega izkoriščanja delovnega časa glede na vsebino nalog in postavljenih rokov je delo zaposlenega dobro, to je v skladu s pričakovanji.

druge sposobnosti v zvezi z opravljanjem dela

Glede interdisciplinarnega dela v smislu povezovanja znanja različnih delovnih področij, odnosa do uporabnikov storitev, komunikacij zlasti pisnega in ustnega izražanje, ustvarjanja notranjega in zunanjega socialnega omrežja in izvajanja drugih nalog, značilnih za stroko, je delo zaposlenega dobro, to je v skladu s pričakovanji.

Ocena javnega uslužbenca: ZELO DOBRO

SKUPNA UTEMELJITEV OCENE (glede na kriterije ocenjevanja, v povezavi s pričakovanji na delovnem mestu)

rezultati dela

Zaposleni je po strokovnosti, obsegu dela in pravočasnosti glede veljavnih standardov oziroma pravili stroke, količine dela in predvidenih rokov opravil zaupane delovne naloge in zadolžitve zelo dobro, to je nad pričakovanji.

samostojnost, ustvarjalnost in natančnost pri opravljanju dela

Po samostojnosti, ustvarjalnosti in natančnosti glede na navodila in nadzorovanje, razvijanje novih uporabnih idej in dajanje koristnih pobud in predlogov pri opravljanju dela in zadolžitve je zelo dober, to je nad pričakovanji.

zanesljivost pri opravljanju dela

Dogovorjene delovne obveznosti in zanesljivost v smislu popolnega in točnega prenosa informacij izpolnjuje zelo dobro, to je nad pričakovanji.

kvaliteta sodelovanja in organizacija dela

V smislu kvalitete medsebojnega sodelovanja, odnosa do sodelavcev, prenosa znanja in mentorstva ter organiziranega in načrtovanega izkoriščanja delovnega časa glede na vsebino nalog in postavljenih rokov je delo zaposlenega zelo dobro, to je nad pričakovanji.

druge sposobnosti v zvezi z opravljanjem dela

Glede interdisciplinarnega dela v smislu povezovanja znanja različnih delovnih področij, odnosa do uporabnikov storitev, komunikacij zlasti pisnega in ustnega izražanje, ustvarjanja notranjega in zunanjega socialnega omrežja in izvajanja drugih nalog, značilnih za stroko, je delo zaposlenega dobro, to je v skladu s pričakovanji.

Ocena javnega uslužbenca: ODLIČNO

SKUPNA UTEMELJITEV OCENE (glede na kriterije ocenjevanja, v povezavi s pričakovanji na delovnem mestu)

rezultati dela

Zaposleni je po strokovnosti, obsegu dela in pravočasnosti glede veljavnih standardov oziroma pravili stroke, količine dela in predvidenih rokov opravil zaupane delovne naloge in zadolžitve odlično, to je visoko nad pričakovanji.

samostojnost, ustvarjalnost in natančnost pri opravljanju dela

Po samostojnosti, ustvarjalnosti in natančnosti glede na navodila in nadzorovanje, razvijanje novih uporabnih idej in dajanje koristnih pobud in predlogov pri opravljanju dela in zadolžitve je odličen, to je visoko nad pričakovanji.

zanesljivost pri opravljanju dela

Dogovorjene delovne obveznosti in zanesljivost v smislu popolnega in točnega prenosa informacij izpolnjuje odlično, to je visoko nad pričakovanji.

kvaliteta sodelovanja in organizacija dela

V smislu kvalitete medsebojnega sodelovanja, odnosa do sodelavcev, prenosa znanja in mentorstva ter organiziranega in načrtovanega izkoriščanja delovnega časa glede na vsebino nalog in postavljenih rokov je delo zaposlenega odlično, to je visoko nad pričakovanji.

druge sposobnosti v zvezi z opravljanjem dela

Glede interdisciplinarnega dela v smislu povezovanja znanja različnih delovnih področij, odnosa do uporabnikov storitev, komunikacij zlasti pisnega in ustnega izražanje, ustvarjanja notranjega in zunanjega socialnega omrežja in izvajanja drugih nalog, značilnih za stroko, je delo zaposlenega odlično, to je visoko nad pričakovanji.